

Compte-rendu de la

JOURNÉE INTER-SEL



Systèmes d'Échanges Locaux
Retrouvailles annuelles 2024



Table des matières

Table des matières

Table des matières.....	2
Introduction	3
Les rencontres inter-SEL	3
La journée inter-SEL 2024	3
Compte-rendu de la journée.....	4
Interconnaissance et prise de température de la santé des SEL	4
Bilan de l' année écoulée.....	4
Un comité de pilotage inter-SEL bien actif	4
Une journée de coaching pour responsables de SEL	4
Soutien informatique : un groupe d' entraide Community Forge	4
Soutien informatique : réflexion autour du développement d' un nouvel outil	5
Foire aux questions	5
Mise en lien des participants par questionnement.....	5
Echanges thématiques	6
Le soutien informatique des SEL	6
L'accueil des nouveaux membres du SEL.....	7
Le fonctionnement du comité de gestion du SEL	8
Les types de services pouvant être échangés	9
L'équilibre sur les comptes	10
Dynamisation et rajeunissement des SEL	11
Les super pouvoirs des SEL.....	13
Ressources partagées et suites à donner	14
La liste des participant.e.s.....	16

Introduction

Les rencontres inter-SEL

Les rencontres "Inter-SEL" permettent aux membres de différents SEL de se rencontrer, d'échanger sur les sujets qui leur tiennent à coeur et trouver de nouvelles idées et du soutien quant aux défis auxquels ils et elles sont confrontés, dans une ambiance conviviale. C'est aussi l'occasion de mettre en pratique l'un ou l'autre outil d'intelligence collective.

Ces rencontres sont organisées grâce à un SEL « hôte » qui accueille la rencontre et s'occupe des aspects logistiques. Un comité de pilotage, composé de quelques membres de différents SEL, définit en amont les balises de la journée et propose aux SEL des pistes de sujets de discussion. Le RCR² soutient l'organisation de ces rencontres par un appui sur le plan de la coordination et par l'animation des échanges.

La journée inter-SEL 2024

Presque pile un an après les retrouvailles 2023 (voir compte-rendu brut des échanges sur le site du RCR²), la journée inter-SEL 2024 s'est déroulée le samedi 16 mars 2024, à Chastre. C'est le SEL "Coup d' Pouce" qui nous a accueilli dans la salle communale du Tensoul.

Le comité de pilotage inter-SEL a balisé le contenu des échanges et l'animation a été assurée par le RCR².

16 SEL de Wallonie et Bruxelles, représentés par 32 personnes, ont participé à la journée.

Le programme de l'édition 2024 s'est déroulé en 5 temps :

1. Interconnaissance et prise de température de la santé des SEL
2. Bilan de l'année écoulée
3. Foire aux questions
4. Echanges autour de 6 thématiques
 - a. Le soutien informatique des SEL
 - b. L'accueil des nouveaux membres du SEL
 - c. Le fonctionnement du comité de gestion du SEL
 - d. Les types de services pouvant être échangés
 - e. L'équilibre sur les comptes
 - f. Dynamisation et rajeunissement des SEL
5. Activité ludique d'improvisation théâtrale

Compte-rendu de la journée

Interconnaissance et prise de température de la santé des SEL

Des SEL en croissance, des SEL stables, d'autres en perte de vitesse... mais un constat qui semble partagé : la moyenne d'âge augmente, peu de jeunes s'investissent.

Bilan de l'année écoulée

Un comité de pilotage inter-SEL bien actif

Suite à la journée 2023, un comité de pilotage inter-SEL s'est constitué, avec au départ 5 personnes (Christian, Bernard, Gisèle, Bernadette, Marie-Thérèse) et un élargissement récent à 6 personnes avec l'entrée de Philippe. Toute personne qui souhaite rejoindre ce comité est la bienvenue ! (voir dernière section de ce document pour les contacts)

Le comité s'est réuni toutes les 4 à 6 semaines. Il a lancé un sondage pour préciser les besoins des SEL, suite à la journée 2023, et il est notamment ressorti de ce sondage un besoin en soutien informatique et un besoin de soutien des administrateurs de SEL pour gérer les tensions interpersonnelles.

Une journée de coaching pour responsables de SEL

Pour répondre aux besoins des administrateurs sur le plan relationnel, une journée de coaching a été organisée avec le soutien logistique du RCR². La journée a été animée par Marie Chatelle, coach professionnelle et membre fondatrice du SEL Coup d'Pouce.

Voici ce qu'en retient le DEFISEL de Profondeville : « grâce aux échanges avec les autres SEL, nous avons mis en place une nouvelle méthode pour accueillir les nouveaux membres: nous privilégions un accueil personnalisé avant inscription. D'autre part, nous avons aussi entendu que c'était intéressant d'avoir établi des règles de fonctionnement claires, ce qui permet, le cas échéant, d'"exclure" un membre (ce qui n'est jamais facile en cas de conflit) ».

Soutien informatique : un groupe d'entraide Community Forge

Un groupe d'entraide, destiné aux « local Admin » des SEL utilisant Community Forge, a été créé sous la forme d'un groupe Whats'App. Il est ouvert à tous les Local Admin qui souhaitent apporter ou recevoir du soutien technique.

Composition actuelle :

Prénom	Nom	SEL
Vanessa	Lambert	SEL Coup de Pouce
Christian	Fagnoul	SEL d'Amay
Stéphanie	Langelez	March'SEL
Solange	Verdin	Sel d'Amay
Chloé	Querton	Hou l'Beau SEL
Christophe	Goffin	Dinasel
Nicole	Vercouter	SelPeru

Soutien informatique : réflexion autour du développement d'un nouvel outil

Une réflexion a été lancée sur la construction d'un nouvel outil informatique qui pourrait voir le jour, qui aurait pour but principal la simplicité d'utilisation et la possibilité d'encoder les échanges via smartphone, pour faciliter l'utilisation du système par des jeunes. Le groupe de réflexion est ouvert à toute personne qui le souhaite !

Foire aux questions

Chaque participant a partagé avec le groupe une question avec laquelle il arrivait à cette journée, après l'avoir précisée en binôme. Les questions correspondant aux 6 thématiques du jour ont été triées en fonction. Les autres questions ont été placées dans un tableau afin de mettre en relation les personnes désireuses d'échanger autour de chaque question.

Mise en lien des participants par questionnement

	Groupe de discussion
* Comment assurer la pérennité des réunions inter-SEL ?	Christian et Julie
* Comment combiner les échanges avec les autres SEL ou le système June ?	Philippe, Régine, Anne, Robert, Jean-René, Christine
* Quels sont les facteurs communs d'implosion ou d'explosion aux différents types de collectifs citoyens ? + Quels sont les ingrédients des SEL qui fonctionnent bien ?	Vincent, Julie, Stéphane, Frans, Régine, Mirella, Stéphanie, Nadine, Elisa
* Comment encourager les échanges inter-SEL ? Certains SEL sont frileux, pourquoi ?	Vanessa, Robert et Catherine
* Comment gérer un membre perturbateur ?	Frans et Gisèle



Les personnes sont invitées à poursuivre les échanges d'ici à la prochaine rencontre inter-SEL, et de faire un petit compte-rendu des réflexions menées lors de la prochaine rencontre !

Echanges thématiques

Des tables de discussion ont été organisées. Les porteuses et porteurs de chaque thématique ont ensuite fait un compte-rendu des échanges à leur table. En voici une synthèse.

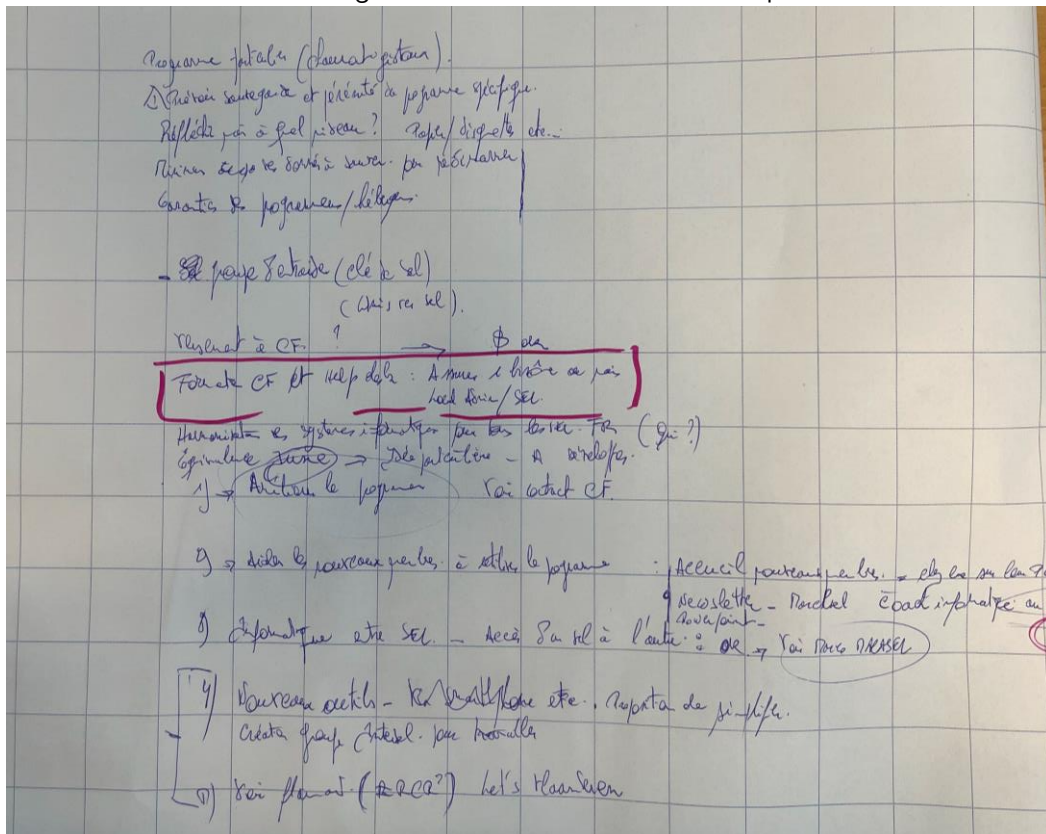
Le soutien informatique des SEL

Porteur : Christian

Plusieurs aspects ont été discutés :

- 1) **Améliorer le programme Community Forge.** Le groupe d'entraide (voir intro) peut aider les nouveaux utilisateurs à s'approprier le programme, et peut aussi jouer le rôle d'intermédiaire et centralisation des demandes auprès du helpdesk de Community Forge (situé en France et qui ne saurait pas répondre aux demandes individuelles). Une formation à l'outil Community Forge, donnée par le helpdesk, pourrait être organisée.
- 2) **Mener une réflexion sur le développement d'un nouvel outil.** Un outil plus facile à utiliser et plus convivial pourrait être développé. Un groupe de réflexion se met en place avec le RCR² et un informaticien engagé, ouvert à toutes et tous. Une harmonisation des systèmes informatiques serait idéale pour favoriser les échanges entre SEL.
- 3) **Echanges de services entre SEL.** Les échanges de services entre membres de SEL géographiquement voisins sont possibles. Il faut d'abord que chaque SEL concerné en décide et il s'agit ensuite d'organiser la gestion des échanges. Le MACASEL, le SEL Coup d'pouce et le SELeri utilisent cette possibilité. Les informations pratiques ont été partagées pour celles et ceux qui souhaitent en savoir plus (voir section « Les informations et ressources partagées » en fin de compte-rendu).

Voici les notes des échanges concernant cette thématique :



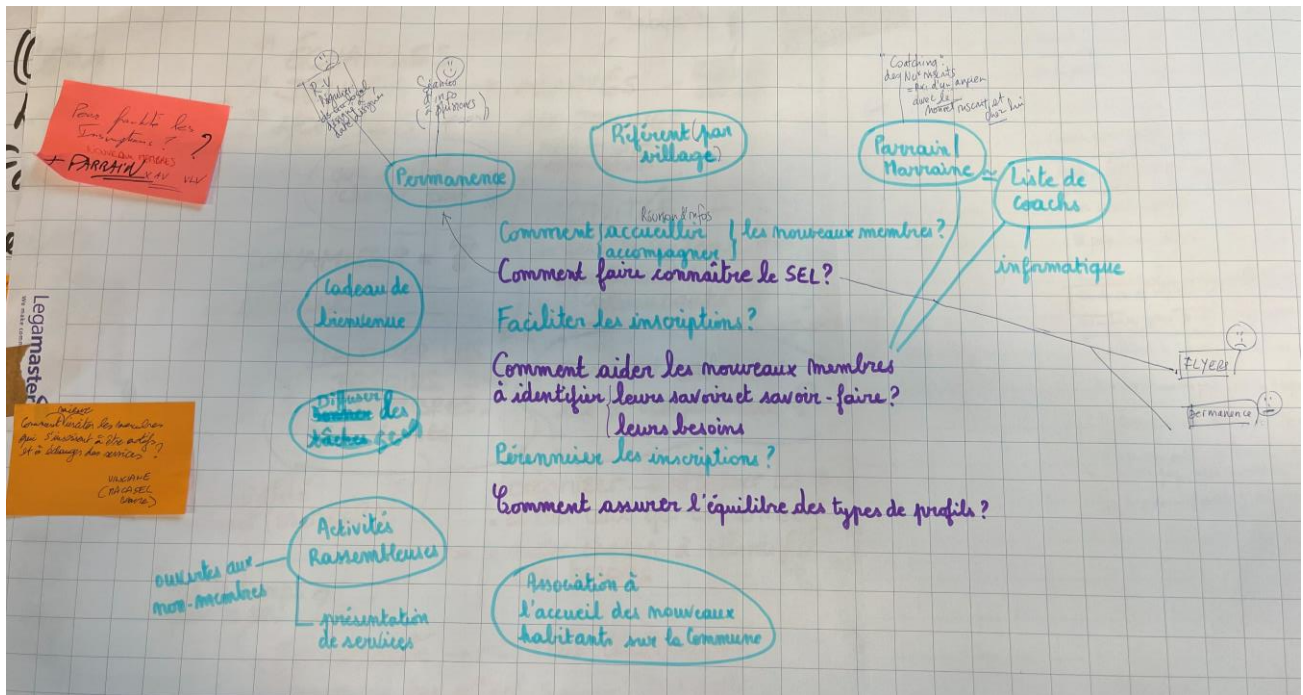
L'accueil des nouveaux membres du SEL

Porteuse : Nadine

Plusieurs pistes ont été identifiées pour accueillir des nouveaux membres :

- Lorsque des nouveaux membres rejoignent le SEL, il peut être utile de les aider à identifier leurs savoirs et savoir-faire. Pour cela, plusieurs pistes sont relevées : établir une liste des services possibles, mettre en place un parrainage/coaching par des membres plus expérimentés, fournir une liste des « coachs » du SEL (pour un soutien informatique notamment).
- Les participants ont pointé également l'importance d'activités rassembleuses qui permettent d'inclure les nouveaux membres. Elles peuvent être l'occasion de présenter les services. Une autre manière de les envisager est de les ouvrir aux non-membres afin de faire connaître le SEL.
- Un autre enjeu, en amont de l'accueil, est en effet de faire connaître le SEL. Pour cela, identifier un(e) référent(e) par village semble utile. Des permanences peuvent être organisées (des rendez-vous fixes, ou bien des séances d'info dès que plusieurs personnes sont intéressées). Une autre piste discutée est de se faire connaître lors de l'inscription des nouveaux habitants dans la commune.

Voici les notes des échanges concernant cette thématique :



Le fonctionnement du comité de gestion du SEL

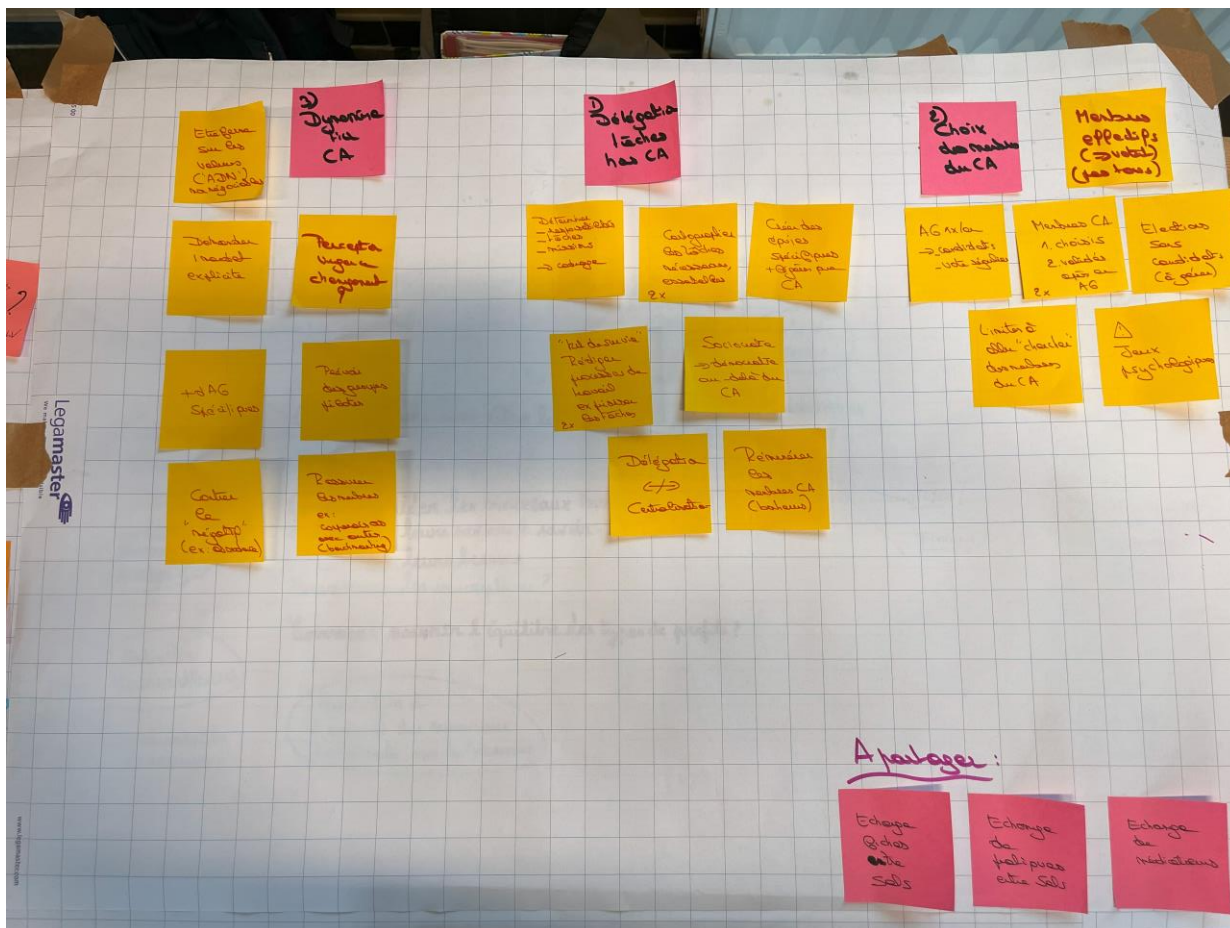
Porteuse : Gisèle

Trois thématiques ont été discutées :

- **Comment éviter l'essoufflement des membres du comité de gestion en déléguant plus?** Les participants font le constat que le fonctionnement des comités est très variable, allant de l'hyper-délégation à l'hyper-centralisation. Plusieurs pistes pour aller vers plus de délégation sont identifiées. Une première piste est de lister les tâches, missions et responsabilités afin de cadrer et pouvoir déléguer. Il est aussi utile d'identifier ce qui est absolument nécessaire, de ce qui l'est moins. Des équipes spécifiques, par thème ou groupe de travail, peuvent être mises en place avec un objectif précis, de manière à alléger le comité. Enfin, les participants mettent en avant que le comité de gestion ne peut pas fonctionner entièrement sur du bénévolat et qu'une rémunération en heures est juste.
- **Le processus de choix des membres du comité.** Pour les SEL en ABSL, ce sont les membres effectifs qui votent et choisissent ou valident les candidats. Une élection sans candidat est aussi à envisager, mais il faut une certaine maîtrise du processus ou se faire accompagner. Les participants pointent le danger de convaincre, « supplier » des personnes à rejoindre un comité, car des jeux psychologiques de redevabilité peuvent ensuite s'installer.
- Le dynamisme du comité et éviter les conflits « modernes versus anciens ». Comment susciter l'urgence du besoin de changement, sans perdre l'ADN du SEL ? Il faut être ferme sur les valeurs non négociables. Pour mettre en place des innovations, il peut être utile de former un groupe pilote qui testerait une initiative, mais aussi de rassurer les frileux en apportant des expériences d'autres SEL (du « benchmarking »).

Les participants ont aussi identifié plusieurs échanges entre SEL pouvant aider au fonctionnement des comités de gestion: les fiches de fonctions nécessaires dans les SEL, des échanges de médiateurs entre SEL, des échanges de pratiques entre SEL.

Voici les notes des échanges concernant cette thématique :



Les types de services pouvant être échangés

Porteuse : Vinciane.

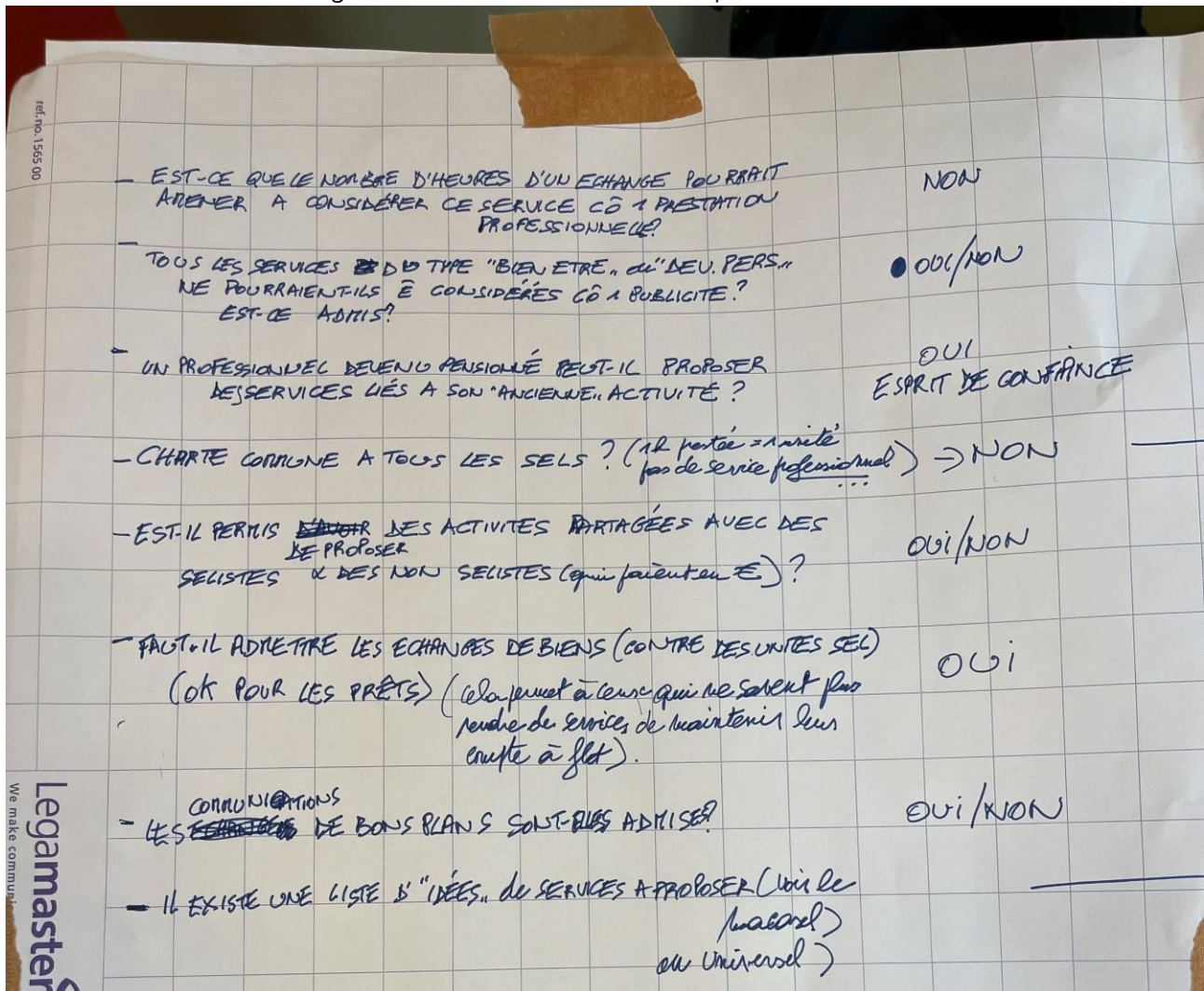
A cette table, les participant.e.s ont donné leur avis sur plusieurs questions, qui reflètent une diversité de pratiques dans le fonctionnement des SEL ainsi qu'une forme de difficulté parfois à établir une frontière nette entre services personnels et professionnels :

- Est-ce que le nombre d'heures élevé d'un échange pourrait amener à considérer ce service comme une prestation professionnelle ?
- Les services de type « bien-être » ou « développement personnel » sont-ils admis ou considérés comme de la publicité ?
- Un professionnel devenu pensionné peut-il proposer des services liés à son ancienne activité ?
- Faudrait-il envisager une charte commune à tous les SEL ?
- Est-il permis de proposer des activités partagées avec des Selistes et non Selistes ?

- Faut-il admettre les échanges de biens contre des unités SEL, sachant que cela peut permettre à ceux qui ne savent plus rendre des services de maintenir l'équilibre sur leur compte ?
- Les communications de « bons plans » doivent-elles être admises ?

Certains SEL, comme le MacaSEL ou UniverSEL disposent d'une liste de services-types à proposer, elles pourraient être partagées.

Voici les notes des échanges concernant cette thématique :



L'équilibre sur les comptes

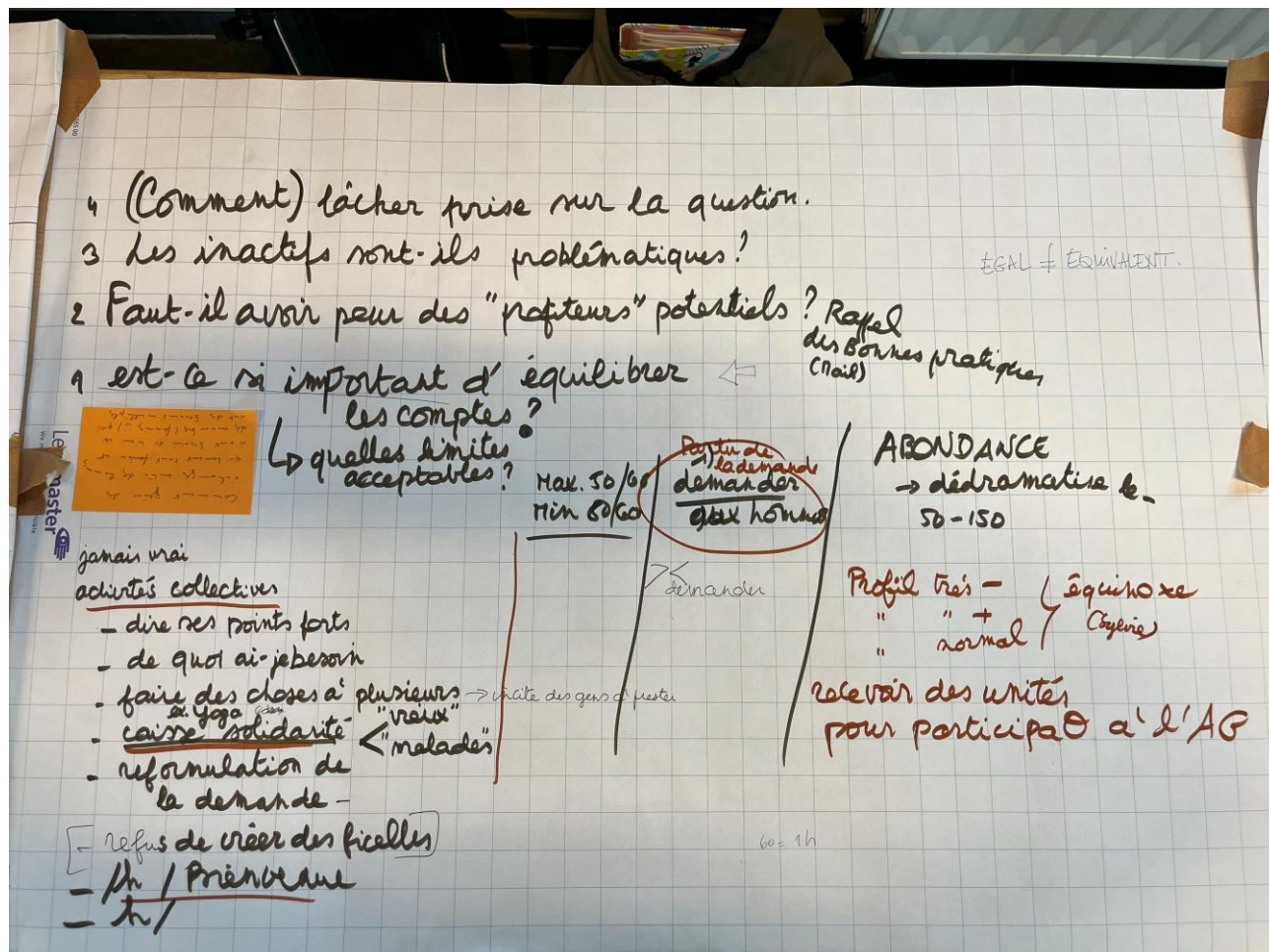
Porteuse : Béatrice

Les participant.e.s se sont posé.e.s plusieurs questions : est-ce si important d'équilibrer les comptes ? Ou bien quelles sont les limites acceptables à un déséquilibre ? Faut-il avoir peur des « profiteurs » potentiels ? Les inactifs sont-ils problématiques ? Et finalement, comment lâcher prise sur cette question d'équilibre ?

En éléments de réponse, les participant.e.s ont discuté de la notion d'équivalence, différente de celle d'égalité. Egalement de la possibilité de rappeler les bonnes pratiques par mail, et de contacter personnellement les personnes en fort déséquilibre (positif ou négatif) par

téléphone pour comprendre ce qu'il se passe. Le système d'abondance, expérimenté par le SEL Coup d'pouce a été partagé. Celui-ci dédramatise les comptes en négatif. D'autres idées, comme une « caisse de solidarité » pour les personnes malades ou âgées, ou la possibilité de rendre des services à plusieurs, ont été explorées.

Voici les notes des échanges concernant cette thématique :



Dynamisation et rajeunissement des SEL

Porteuse : Anne-Hélène

Des besoins partagés par plusieurs SEL ont été discutés : augmenter les échanges, les membres jeunes et les membres masculins dans certains SEL. Les participant.e.s ont réfléchi aux pistes pour inclure plus de jeunes, en se posant la question des besoins de ce « public ». Plusieurs idées ont été partagées : proposer des services de type baby-sitting, garde-malade, cuisine. Pour contrer les idées « pas le temps pour le SEL », augmenter la convivialité en organisant notamment des activités collectives, qui seraient aussi l'occasion de comprendre les attentes de futurs membres. Des outils plus adaptés pourraient être utilisés, plus immédiats, comme les réseaux sociaux, whats'app,... Autre sujet discuté : comment valoriser les différentes compétences. Une aide pour identifier ses compétences, mais aussi ses besoins, pourrait être apportée.

Voici les notes des échanges concernant cette thématique :

BESOINS

↑ ÉCHANGES
↑ JEUNES
↑ HOMMES

ADAPTÉS - Réseaux sociaux
AUX JEUNES

que faut-il changer pour ?

DYNAMISER = ?
DIVERSIFIER

IDENTIFIER LES BESOINS DES MEMBRES, DES JEUNES

CULTURE

ACTIVITÉS

Les gens se sentent-ils appartenir à une communauté ?

Comment valoriser les ≠ compétences ?

immédiateté internet (Whatsapp?)

- organiser → rémunérer les porteurs d'activités
- aider ceux qui organisent
- aider chacun à identifier ses besoins

"Pas le temps pour le SEL ?"

↳ convivialité → ACTIVITÉS COLLECTIVES

• demander les attentes ← l'occasion de demander

- garde les idées

Babysitting

Réseaux sociaux

- utilisation du SEL: plutôt que du SEL
- Facilité d'accès de SEL → Pourcentage + Service
- Dépendance des besoins des jeunes
- venir à l'avant pour cerner les besoins des jeunes
- réponse des événements pour promouvoir le SEL (soirées, soirées etc...) courts
- Soutien et accompagnement (ce n'est pas tout)
- Proposer des cours, ateliers, musique, jeux, ateliers (professeurs, professeurs, professeurs, professeurs)
- site pas assez dynamique

• ont savoir qui / quoi ?

• rassurer sur les compétences de chacun

• suggérer des idées

Il y a toujours un moment où il faut commencer à travailler et faire passer d'un SEL à un autre.

Comment utiliser les compétences des jeunes pour faire passer d'un SEL à un autre ?

DYNAMISER RECHERCHER NOUVEAUX MEMBRES ?

Comment faire passer les besoins des jeunes de la théorie à la pratique ?

Comment identifier les besoins des jeunes pour mieux répondre à leurs attentes ?

Comment utiliser les compétences des jeunes pour faire passer d'un SEL à un autre ?

Comment passer les besoins des jeunes de la théorie à la pratique ?

Legame

Infos, ressources partagées et suites à donner

Plusieurs participant.e.s ont partagé des informations et des ressources d'intérêt pour les autres SEL. Merci à elles et à eux !

Ces ressources ont été publiées sur le site du RCR² afin d'être facilement accessible par chacun.e.

Infos

- ★ **Rencontre annuel SEL français en août 2024.** Les SEL français devraient organiser une rencontre annuelle des SEL au mois d'août 2024, quelque part en France. Dès que nous en saurons plus, le comité inter-SEL relayera l'information et invitera des représentants des SEL belges francophones à y participer.
- ★ **Le RCR² finalise la mise à jour de sa cartographie !** Si ce n'est pas encore fait, il est temps de mettre à jour vos données ou confirmer leur exactitude. Les collectifs n'ayant pas donné suite seront jugés « disparus » et effacés de la carte, de manière à assurer au public que les informations s'y trouvant sont à jour. Pour toute question, contactez le RCR² par mail : info@asblrcr.be
- ★ **Une formation à l'outil Community Forge fin 2024.** Si le besoin est confirmé, le comité inter-SEL, et en particulier Christian Fagnoul, organisera une formation avec la participation du helpdesk français. Pour manifester votre intérêt, merci de contacter Christian (christian.fagnoul@skynet.be; (0477 54 27 65))

Ressources partagées

- ★ Une **liste (non exhaustive) des services pouvant être rendus entre membres** de SEL, fournie par MACASEL (merci !), [est disponible ici](#)
- ★ Une fiche décrivant **les rôles nécessaires au fonctionnement du SEL**, fournie par DEFISEL (merci !) [est disponible ici](#)
- ★ Une fiche décrivant **de quelle manière des échanges entre SEL voisins** peuvent être réalisés avec Community Forge, [est disponible ici](#). Merci au Seleri, au SEL Coup d pouce, et au Macasel pour le partage d'expérience, et merci à Christian du Sel d'Amay pour la finalisation de la fiche !

Suites à donner

- ★ **Rejoindre le comité inter-SEL**
 - Le comité coordonne l'organisation des rencontres inter-SEL et fait le suivi des actions entre les rencontres. Toute personne qui souhaite rejoindre ce comité est la bienvenue !
 - Contactez Julie du RCR² par mail : julie@asblrcr.be
- ★ **Rejoindre le groupe d'entraide sur Community Forge**
 - Un groupe d'entraide, destiné aux « local Admin » des SEL utilisant Community Forge, a été créé sous la forme d'un groupe Whats'App. Il est ouvert à tous les Local Admin qui souhaitent apporter ou recevoir du soutien technique.

- Contactez Christian Fagnoul par mail (christian.fagnoul@skynet.be) ou téléphone (0477 54 27 65)

- ★ Rejoindre un groupe de travail pour faire avancer une action concrète / une réflexion
 - Préparer les suites d'une journée coaching : contactez Gisèle Dedobbeleer (gisele.dedobbeleer@gmail.com ; 0474 81 39 84) ou Bernadette Galloy (bgalloy@gmail.com; 0479 25 36 09)
 - Mener une réflexion sur un nouvel outil informatique pour les SEL : contactez Bernard Simon (bsimon54@hotmail.com; 0496 53 99 15)
 - Mener une réflexion sur les ponts entre SEL et autres monnaies alternatives : contactez Philippe Gomez (gomezph43@gmail.com)
- ★ Poursuivre les échanges sur vos questionnements de la « foire aux questions »
 - Comme mentionné dans le compte-rendu, les personnes sont invitées à poursuivre les échanges sur les questions d'intérêt d'ici à la prochaine rencontre inter-SE. Si elles le souhaitent, elle pourront faire un petit compte-rendu des réflexions menées lors de la prochaine rencontre !

	Groupe de discussion
Comment assurer la pérennité des réunions inter-SEL ?	Christian et Julie
Comment combiner les échanges avec les autres SEL ou le système June ?	Philippe, Régine, Anne, Robert, Jean-René, Christine
Quels sont les facteurs communs d'implosion ou d'explosion aux différents types de collectifs citoyens ? + Quels sont les ingrédients des SEL qui fonctionnent bien ?	Vincent, Julie, Stéphane, Frans, Régine, Mirella, Stéphanie, Nadine, Elisa
Comment encourager les échanges inter-SEL ? Certains SEL sont frileux, pourquoi ?	Vanessa, Robert et Catherine
Comment gérer un membre perturbateur ?	Frans et Gisèle

La liste des participant.e.s

SEL	Participant.e	Localité	Mail
BruSEL	Sylvie Colassin	Bruxelles	sylvie.colassin@skynet.be
BruSEL	Véronique de Bellaing	Bruxelles	
Clés d'SEL	GALLOY Bernadette	Gembloux	bgalloy@gmail.com
Clés d'SEL	SINZOT Anne	Gembloux	anne.sinzot@gmail.com
Defisel	wauthelet Agnès	profondeville et environs	agneswauthelet@gmail.com
Defisel	Kristine Moutteau	Profondeville	kristine@boisdevillers.com
Defisel	Lambert Anne Françoise	Profondeville	anneflambert@gmail.com
FleurdeSel	Régine	Floreffe	blue.sky@scarlet.be
Macasel	BUSCEMA Marco	Wavre	mbuscema@voo.be
MACASEL asbl	Nadine Crop	Wavre	nacro1951@gmail.com
MACASEL asbl	JURDANT Vinciane	Wavre	vinciane.jurdant@gmail.com
Marchsel	Thiry Colette	Marche en famenne	thirycollette@gmail.com
March'SEL	LANGELEZ Stéphanie	Marche-en-Famenne	stephanie.langelez@gmail.com
NICOSEL	Maggio Frans	St Nicolas 4420 Liège	fransmaggio3@gmail.com
NICOSEL	Van Der Cruys	St Nicolas 4420 Liège	
Objectif June	Kohlman robert	Jodoigne	kohlmanrobert@gmail.com
Phisel	Massart Isabelle	Philippeville	isabellemassart23@gmail.com
SEL Chaumont Gistoux	Guy Bazin	Chaumont-Gistoux	
SEL Coup de Pouce	Vanessa LAMBERT	Centre BW (7 communes)	lambert.vanessa@gmail.com
SEL Coup de pouce	Dedobbeleer Gisèle	Ottignies LLN, Chastre, MSG, Sombreffe, Villers-la-Ville, Court-Saint-Etienne	gisele.dedobbeleer@gmail.com
SEL d'Amay	Fagnoul Christian	Amay et environs	christian.fagnoul@skynet.be
SEL d'Amay	Mathonet Arlette	Amay et environs	arlette.mathonet@gmail.com

le SEL de Chaumont-Gistoux	de dorlodot véronique	Chaumont-Gistoux	verodedo@yahoo.com
SEI de Chaumont-Gistoux	Catherine Persenaire	Chaumont-Gistoux	cathetgo@yahoo.fr
SEL de Chaumont-Gistoux	COMMENNE Vincent	Chaumont-Gistoux	contact@commenne.be
Sel'Ardenne	Tilman Michèle	Stoumont	mich.tilcor@gmail.com
Sel'Ardenne	FERSONS Eliane	Stoumont	
SELcoup d'pouce	SIMON Bernard	Villers-la-Ville	bsimon54@hotmail.com
SELeri	BOULANGIER Christiane	Rixensart-La Hulpe	christiane.boulangier@skynet.be
SELeri	PATIGNY Béatrice	RIXENSART	beatrice.patigny@gmail.com
SELouverture	Stephanie Leelavi	Bruxelles	
Selpowaimés	Konen Elisa	Waimés et environs	selpowaimés@gmail.com
SELPOWAIMES	COULON BERNADETTE	WAIMES	bernie108be@gmail.com
Unis-Vers-Sel	Philippe GOMEZ	Jodoigne etc.	gomezph43@gmail.com
Unis-Vers-Sel	Myriam Buscema	Jodoigne etc.	
Unis-Vers-Sel	Duprix Mirella	Jodoigne etc.	mirella.duprix@gmail.com
Unis-Vers-Sel	LECUIVRE Marie-Françoise	Jodoigne etc.	mflecuire@gmail.com

Pour le RCR²

RCR ²	Flament Julie	julie@asblrcr.be
RCR ²	Alice Burton	alice@asblrcr.be
RCR ²	Maxime Rousseaux	maxime@asblrcr.be